



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์
เรื่อง การกำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๗) และข้อ ๒๐๗ ประกอบกับปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบล วังจันทร์ มีข้าราชการจำนวน ทั้งหมด ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ลักษณะงาน ความชำนาญในหน้าที่ นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ มีเขตการปกครองที่ค่อนข้างกว้างขวาง มีหมู่บ้าน ๖ หมู่บ้าน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ซึ่งประสบกับภาวะปัญหาภัยแล้งในช่วงฤดูร้อน และมีปัญหาน้ำหลากเกิด อุทกภัยในช่วงฤดูฝน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และให้การปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน จึงได้กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในแต่ละรอบครึ่งปีงบประมาณ ดังนี้

- กำหนดให้มีจำนวนวันลาจิสส่วนตัวและการลาป่วย ไม่เกิน ๑๕ วัน (ไม่รวมลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษา ตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ และลาป่วยเพราะ ประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่)
- กำหนดให้มีจำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากลักษณะงาน หน้าที่ของความ รับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดังนี้
 - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ประจำในสำนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล กำหนดเวลาเริ่มปฏิบัติราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๔๕ น.
 - ครู และผู้ดูแลเด็ก ที่ปฏิบัติงานอยู่ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเวลาเริ่มปฏิบัติราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.

อนึ่ง สำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ) ตามประกาศฯ ข้างต้น ข้อ ๗ (๔) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ยกเว้นผู้ที่ปฏิบัติงานตามสภาพ ท้องที่ที่ต่างกัมาลงเวลาปฏิบัติงานสายได้แต่ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่เรือดรี

(ลงชื่อ - บุญก้อเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

เรื่อง การนำหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ได้มีประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ จะได้นำเอาหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยพิจารณาในรอบครึ่งปีงบประมาณ (ครึ่งปีแรก ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และครึ่งหลัง ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ดังนี้

จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย (ในรอบครึ่งปีงบประมาณ)	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง
ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๘ วัน แต่ไม่เกิน ๑๐ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๖ ครั้ง แต่ไม่เกิน ๘ ครั้ง	เลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง ไม่เกินหนึ่งขั้นหรือเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๔%
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑๒ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง แต่ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง	เลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง ไม่เกินครึ่งขั้นหรือเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๒%
ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๑๕ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง	ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่เรือดล
(ธงชัย บุญก่อเกื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

