

การเขียนและการเสนอผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
รูปแบบและวิธีการเขียนผลงาน

1. ผลงานที่จะนำมาใช้ในการประเมินเลื่อนรับควรเป็นผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีลักษณะเป็นรูปธรรม

2. เป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ ที่สั่งสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

3. เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน (ไม่เกิน 2 ปี)

4. ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์

5. กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน จะต้องจำแนกและแสดงว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด คิดเป็นสัดส่วนเท่าใด โดยจะต้องให้ผู้บังคับบัญชาและผู้มีส่วนร่วมลงนามรับรองข้อมูลด้วย

6. รูปแบบของการจัดทำผลงาน ควรมีองค์ประกอบดังนี้

6.1 ชื่อผลงาน

6.2 ระยะเวลาที่ดำเนินการ

6.3 ที่มาของผลงานให้ระบุว่าผลงานที่นำเสนอมีที่มาอย่างไร เช่น เป็นความคิดสร้างสรรค์ การริเริ่มของผู้เขียน การมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา นโยบายของรัฐบาล ฯลฯ

6.4 วิธีการดำเนินการ/
รายละเอียดในการปฏิบัติงาน

-บรรยายว่ามีกี่ ขั้นตอน แต่ละขั้นตอนดำเนินการอย่างไร และมีปริมาณงานจำนวนเท่าใดเป็นการดำเนินงานจริง ไม่ใช่ขั้นตอนตามระเบียบกฎหมาย

-บรรยายว่ามีวิธีการดำเนินงานอย่างไรให้ผลงานนั้นประสบความสำเร็จ

6.5 ประโยชน์ของผลงาน

6.6 ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

6.7 ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค

6.8 ภาคผนวก ให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่ง รูปถ่าย

7. ทั้งนี้ผลงานควรเขียนไม่น้อยกว่า 5 หน้า และไม่เกิน 10 หน้า

เมื่อไหร่ถึงจะต้องเสนอผลงานฯ

พนักงานส่วนตำบล ที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 4

โดยได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดย ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า 7,560 บาท และได้รับเงินเดือนใน ปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า 7,170 บาท

พนักงานส่วนตำบล ที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 5

โดยได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดย ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

และต้องได้รับเงินเดือน ในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า 9,230 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า 8,770 บาท

พนักงานส่วนตำบล ที่เริ่มต้นจากระดับ 3 เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 6

โดยได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดย ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

และต้องได้รับเงินเดือน ในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า 11,350 บาท และได้รับเงินเดือนใน ปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า 11,350 บาท

จัดทำโดย
สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์